

Антикоррупционная политика

Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговый центр «Кристалл»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является локальным актом Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговый центр «Кристалл» (далее - МБУ КДЦ «Кристалл»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства МБУ КДЦ «Кристалл», работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ КДЦ «Кристалл».

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Цели политики

2.1. Политика отражает приверженность МБУ КДЦ «Кристалл» и его руководства этическим стандартам при реализации уставных задач, а также стремление МБУ КДЦ «Кристалл» следовать лучшим практикам управления и поддержание репутации МБУ КДЦ «Кристалл» на должном уровне.

2.2 МБУ КДЦ «Кристалл» ставит перед собой цели:

-Минимизировать риск вовлечения МБУ КДЦ «Кристалл» директора и работников МБУ КДЦ «Кристалл» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

-Сформировать у контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики МБУ КДЦ «Кристалл» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

-Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МБУ КДЦ «Кристалл» и работникам.

-Установить обязанность работников МБУ КДЦ «Кристалл» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Область применения и обязанности

3.1. Все работники МБУ КДЦ «Кристалл» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на представителей МБУ КДЦ «Кристалл», а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. Ключевые принципы

4.1. Директор и работники МБУ КДЦ «Кристалл» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

4.2. В МБУ КДЦ «Кристалл» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

4.3. МБУ КДЦ «Кристалл» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

4.4. МБУ КДЦ «Кристалл» разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, и контролирует их соблюдение, в виде подготовки плана соответствующих мероприятий.

4.5. МБУ КДЦ «Кристалл» размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте учреждения, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

4.6. МБУ КДЦ «Кристалл» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики учреждения и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

4.7. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ КДЦ «Кристалл» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5. Оповещение о недостатках

Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МБУ КДЦ «Кристалл», может сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6. Отказ от ответных мер

МБУ КДЦ «Кристалл» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе,

если в результате такого отказа у МБУ КДЦ «Кристалл» возникла упущенная выгода.

7. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур МБУ КДЦ «Кристалл», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор МБУ КДЦ «Кристалл» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

8 Ответственность за неисполнение настоящей Политики

Директор и работники всех отделов МБУ КДЦ «Кристалл», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУ КДЦ «Кристалл», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.