

Руководитель коллектива самодеятельного искусства

Требования: среднее профессиональное, стаж работы по профилю не менее 3 лет

Должностные обязанности:

Руководит работой коллектива. Подбирает репертуар. Проводит репетиции с творческим коллективом и отдельными участниками, участвует в подготовке массовых представлений, организуемых учреждением клубного типа. Разрабатывает текущие и перспективные планы работы коллектива. Ведет журнал учёта работы. Обеспечивает регулярность занятий творческого коллектива соответственно расписанию работы учреждения, а также наполняемость коллектива и т.д.

Режиссёр-постановщик

Требования: среднее профессиональное образование (культуры и искусства)

Должностные обязанности:

Разрабатывает и проводит игровые программы, конкурсы, как самостоятельные виды досуга, так и в составе массовых театрализованных представлений. Разрабатывает сценарный план для подготовки игровых программ, при необходимости привлекает специалистов учреждения. Проводит массовые игры, представления, развлечения, коллективные формы игрового общения и досуга населения. Участвует в разработке и составлении сценариев, тематических программ, игровых форм коллективного досуга, художественного оформления, музыкального сопровождения и технического оснащения. Обеспечивает соблюдение производственной и творческой дисциплины во время проведения представлений, репетиций. Совместно с художником разрабатывает эскизы и предметы реквизита и т.д.

Специалист по охране труда (на период отсутствия основного работника).

Требования: Высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда

Должностные обязанности:

Участвует в организации и координации работ по охране труда в организации. Контролирует соблюдение в отделах центра законодательных и

иных нормативных правовых актов по охране труда. Информировать работников о состоянии условий по охране труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках и о полагающихся работникам компенсациях. Разработка предложений по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий охраны труда и т.д.